

Rectoría  
Consejo de Coordinación  
Dirección de Planeación Estratégica



PORTAFOLIO DE  
LA UNIVERSIDAD

RESPONSABLES

AGENDA 2022

**PROGRAMA 1. SISTEMA DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO**

<p>Py 1.1 Sistema de Investigación, Innovación y emprendimiento de la Universidad de La Salle (SIEL).</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRIT <b>Gerencia:</b> FEEYDS <b>Involucrados:</b> Unidades Académicas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación planes nodos estratégicos del Hub de Innovación y Emprendimiento.</li> </ul>
<p>Py 1.2 Propiedad Intelectual.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRIT <b>Gerencia:</b> VRIT <b>Involucrados:</b> Dirección Jurídica, Ediciones Unisalle, Biblioteca, VRAC, VPDH.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definición de los procedimientos y protocolos del reglamento de propiedad intelectual.</li> </ul>
<p>Py 1.3 Sistema de información, seguimiento y digitalización del ecosistema de investigación, innovación y emprendimiento.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRIT <b>Gerencia:</b> VRIT <b>Involucrados:</b> DTIC, Dirección de Bibliotecas, Ediciones Unisalle, Dirección de Carrera Académica, VRAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adquisición, acondicionamiento, alineamiento, alistamiento salida a producción y soporte post-implementación sistema de información de investigación (SI).</li> </ul>
<p>Py 1.4 Cualificación de los investigadores y grupos de investigación.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRIT <b>Gerencia:</b> VRIT <b>Involucrados:</b> Biblioteca, VRAC, Ediciones Unisalle, Directores de doctorado, DRIL</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Constitución del fondo para estímulos académicos en reconocimiento a la producción intelectual de alta calidad e impacto y a la gestión exitosa de recursos.</li> <li>• Definición lineamientos VRAC que garanticen la tutoría principal de proyectos de investigación por profesores de la Universidad de La Salle.</li> <li>• Implementación lineamientos de semilleros de investigación.</li> <li>• Consolidación del portafolio para la formación en investigación para profesores y estudiantes de posgrado.</li> </ul>
<p>Py 1.5 Red de Laboratorios, para la investigación, la innovación, y el emprendimiento.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRIT <b>Gerencia:</b> Dirección de Innovación y Transferencia <b>Involucrados:</b> Coordinadores de laboratorio, LIAC, decanos y directores de programa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Caracterización de la RedLab.</li> <li>• Diseño e implementación de un sistema de gestión de la RedLab.</li> <li>• Consolidación de la certificación / acreditación de la RedLab.</li> </ul>
<p>Py 1.6 Centros de Investigación.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRIT <b>Gerencia:</b> Dirección de los Centros de investigación. <b>Involucrados:</b> VRAC, Grupos de investigación, directores programas de maestría y doctorado, VRAC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definición de los procedimientos y protocolos de gestión académico-administrativos para el reconocimiento de los centros por parte de MinCiencias.</li> </ul>



**PROGRAMA 2. RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO EN AGENDAS PARA EL DESARROLLO REGIONAL Y RURAL**

Py 2.1 Sistema de Extensión y de Relacionamento de la Universidad de La Salle.	<p><b>Patrocinador:</b> Rectoría  <b>Gerencia:</b> Dirección de EXEC  <b>Involucrados:</b> DPE, Unidades académicas, DRII, Observatorios de la Universidad, VRAC, DVU, Dirección de Innovación y Transferencia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidación e inicio de implementación de los planes de relacionamiento de las unidades académicas.</li> <li>• Elaboración de un mapa institucional de stakeholders que permita hacer articulaciones entre distintas unidades académicas.</li> </ul>
Py 2.2 Los CIC unidades autosostenibles de producción, investigación y transferencia.	<p><b>Patrocinador:</b> VRIT  <b>Gerencia:</b> VRIT  <b>Involucrados:</b> Coordinadores CIC, VRAD, EXEC, DPE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación e implementación planes estratégicos CICs.</li> <li>• Gestión de las licencias ambientales respectivas.</li> </ul>
Py 2.3 Unidades de Extensión.	<p><b>Patrocinador:</b> Vicerrectoría Académica  <b>Gerencia:</b> Direcciones de las unidades de extensión  <b>Involucrados:</b> Decanaturas y dirección de programas, VRAD, EXEC, DPE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación e implementación planes estratégicos de las Clínicas y Museo.</li> </ul>
Py 2.4 Universidad Región-Territorios Funcionales Inteligentes.	<p><b>Patrocinador:</b> Rectoría  <b>Gerencia:</b> CEIR  <b>Involucrados:</b> VRAC, EXEC, Unidades académicas, DFFE, CLED, Vida Universitaria, VRIT.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño de una estrategia de subregiones territoriales inteligentes.</li> <li>• Implementación de dos nodos regionales.</li> <li>• Creación y aprobación del documento que contiene el diseño y la planeación del Voluntariado Lasallista e in Región - VOLAR.</li> </ul>
Py 2.5 Política de Egresados.	<p><b>Patrocinador:</b> VPDH  <b>Gerencia:</b> DEG  <b>Involucrados:</b> Unidades académicas, VRAC, EXEC DTIC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación, socialización e implementación de la política institucional de egresados.</li> <li>• Rediseño y aprobación del nuevo Comité Institucional de egresados.</li> <li>• Implementación de los planes de articulación de las unidades académicas con sus egresados.</li> <li>• Implementación de un CRM para el trabajo con egresados.</li> <li>• Fortalecimiento del plan de formación integral para egresados.</li> <li>• Realización V Encuentro Institucional de Egresados.</li> </ul>
Py 2.6 Utopía: Hacia un Modelo de Educación Rural para el país.	<p><b>Patrocinador:</b> Rectoría  <b>Gerencia:</b> Dirección Utopía  <b>Involucrados:</b> VRAC, Unidades académicas, Centros de Investigación, DFFE; DPE, Proyectos Productivos; DEyS, DEG.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación plan estratégico Utopía.</li> </ul>
Py 2.7 Fortalecimiento de la política de lengua extranjera.	<p><b>Patrocinador:</b> VRAC  <b>Gerencia:</b> Dirección Centro de lenguas  <b>Involucrados:</b> Unidades Académicas, DPCE, DRII, DGH, DCA, Dirección financiera, Dirección de Infraestructura, DRII.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación ajustes de la Política de Lengua Extranjera.</li> <li>• Formulación propuesta curricularización del inglés en los programas de pregrado de la Universidad de La Salle.</li> </ul>
Py 2.8 Fortalecimiento de la internacionalización en las unidades académicas.	<p><b>Patrocinador:</b> Rectoría  <b>Gerencia:</b> DRII  <b>Involucrados:</b> Unidades académicas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación y seguimiento planes de internacionalización por unidad académica.</li> </ul>

**PROGRAMA 3. OFERTA ACADÉMICA MULTINIVEL Y TRAYECTORIAS ESTUDIANTILES 360°**

Py 3.1 Asociación en torno a la identidad, el carisma y la misión educativa lasallista.	<p><b>Patrocinador:</b> VRAC  <b>Gerencia:</b> Dirección DFL  <b>Involucrados:</b> DPCE; DGH; DCA; Unidades Académicas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Configuración de la directriz institucional orientada al fortalecimiento de la asociación lasallista.</li> <li>• Socialización, apropiación y vinculación del Enfoque Formativo Lasallista.</li> </ul>
---	---	---



**PROGRAMA 3. OFERTA ACADÉMICA MULTINIVEL Y TRAYECTORIAS ESTUDIANTILES 360°**

<p>Py 3.2 Ampliación de la oferta formativa de la Universidad.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRAC <b>Gerente:</b> DPCE <b>Involucrados:</b> Unidades académicas, DCM; DARC; Dirección e-learning; Comité Central de Currículo; VRAD, DPE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de trabajo para el fortalecimiento de las prácticas profesionales y el emprendimiento como eje de formación.</li> <li>• Continuación e implementación proyecto e-learning.</li> <li>• Gestión para la oferta de programas para el trabajo y el desarrollo humano en los territorios identificados y priorizados.</li> </ul>
<p>Py 3.3 Formación docente para la innovación educativa.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRAC <b>Gerencia:</b> DPCE <b>Involucrados:</b> Unidades académicas, VRIT; Dirección e-learning.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño, aprobación e implementación de una política actualizada de formación docente, en la perspectiva de trayectorias profesionales e itinerarios de formación, incluido el Centro Escuela.</li> <li>• Diseño, puesta en marcha y evaluación de la estructuración del Centro Escuela.</li> </ul>
<p>Py 3.4 Nuevos paradigmas en la enseñanza – aprendizaje y la evaluación.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRAC <b>Gerencia:</b> CLED <b>Involucrados:</b> Rectoría, Unidades académicas, FCE, DTIC, Dirección e-learning.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño y creación del Centro de Cognición, Aprendizajes y Evaluación</li> </ul>
<p>Py 3.5 Sistema de Acompañamiento Integral 360°.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VPDH <b>Gerencia:</b> DVU, DBU. <b>Involucrados:</b> VRAC, DTIC, Dirección de Bibliotecas; Unidades académicas, DCM</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño e implementación de una estrategia de mentoría para cobertura universal, articulada con todos los componentes del SAI 2.0.</li> <li>• Implementación de la mesa de servicio.</li> <li>• Implementación de nuevos comités de participación estudiantil.</li> <li>• Fortalecimiento de programa institucional de prevención y atención de SPA.</li> <li>• Implementación de prácticas institucionales de sostenibilidad y ecología integral.</li> <li>• Revisión del modelo de Escuela de Liderazgo.</li> <li>• Trabajo con iglesia local a través de proyectos pastorales, sociales y comunicativos (CEDAL) .</li> <li>• Cierre y divulgación del segundo Censo Lasallista.</li> </ul>
<p>Py 3.6 La Salle inclusiva y diversa.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VPDH <b>Gerente:</b> DVU, DBU <b>Involucrados:</b> FCH, VRAD, Rectoría, Unidades Académicas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación, socialización e implementación de la política de educación inclusiva.</li> <li>• Aprobación e implementación de los programas U-diversidad y Unisalle incluyente.</li> <li>• Diagnóstico del Laboratorio Inclusalle y el Centro de Experiencia Sensorial.</li> </ul>

**PROGRAMA 4. ORGANIZACIÓN ÁGIL, FLEXIBLE, CON AMBIENTES LABORALES QUE INVITAN AL DESARROLLO Y LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL**

<p>Py 4.1 BUHO (Bajo un mismo horizonte).</p>	<p><b>Patrocinador:</b> Rectoría- VRAD <b>Gerente:</b> DPE y DGH <b>Involucrados:</b> VRAC; VPDH, VRIT.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación del grado de madurez del Sistema Integrado de Gestión para el Aseguramiento de la Calidad – SIGAC.</li> <li>• Establecimiento del plan de implementación del Modelo de equipos de trabajo inter-unidades para la mejora continua.</li> <li>• Adopción e implementación del plan de desarrollo laboral "Avanzamos Juntos para trascender".</li> <li>• Construcción colaborativa y divulgación de la "Declaración de Valores de Servicio", desde la perspectiva lasallista con enfoque en la ética del cuidado.</li> <li>• Aprobación e implementación de la agenda institucional de gestión del cambio.</li> </ul>
<p>Py 4.2 Diversificación de ingresos.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRAD <b>Gerencia:</b> Dirección financiera <b>Involucrados:</b> VRAC, Unidades académicas, EXEC, Unidades de Extensión, CIC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estructuración del modelo financiero que permita la planeación por escenarios.</li> <li>• Identificación de los indicadores de control como elemento fundamental para la toma de decisiones de inversión, financiación y operación.</li> </ul>



**PROGRAMA 4. ORGANIZACIÓN ÁGIL, FLEXIBLE, CON AMBIENTES LABORALES QUE INVITAN AL DESARROLLO Y LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL**

<p>Py 4.3 Gobierno y gobernanza.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> Rectoría <b>Gerencia:</b> DPE <b>Involucrados:</b> VRAC, Unidades académicas, Secretaría General, DCI, VRAD, VPDH.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño e implementación de una estrategia comunicativa para la socialización e interiorización de los ajustes al Estatuto Orgánico y PEUL hacia un nuevo liderazgo.</li> <li>• Análisis, revisión e implementación de nuevas formas de organización y participación de estudiantes, profesores y egresados.</li> <li>• Diseño e implementación de procesos de formación para delegados a órganos de gobierno de la Universidad.</li> </ul>
--------------------------------------	--	---

**PROGRAMA 5. COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE LA IDENTIDAD**

<p>Py 5.1 Fortalecimiento del plan de comunicación de la Universidad.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VPDH <b>Gerencia:</b> DCM <b>Involucrados:</b> Unidades académicas; Ediciones Unisalle, Dirección de Gestión Humana, VRIT, DTIC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño e implementación del Plan de Formación en competencias para la comunicación y el mercadeo.</li> <li>• Elaboración y apropiación del mapa de articulación del ecosistema de comunicación institucional.</li> </ul>
<p>Py 5.2 Difusión estratégica de la producción investigativa.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRAC <b>Gerencia:</b> Ediciones Unisalle <b>Involucrados:</b> Dirección de Bibliotecas, VRIT, VRAC, DRII, DCYM.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño, formulación, aprobación e implementación del plan de promoción y posicionamiento del catálogo editorial.</li> </ul>
<p>Py 5.3 Fortalecimiento y Actualización permanente del Plan de Mercadeo Institucional.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VPDH <b>Gerencia:</b> DCM <b>Involucrados:</b> VRAC VRAD, Centro de Análisis Dirección financiera Unidades académicas y de extensión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño, aprobación y publicación del Plan de Mercadeo 2022-2026.</li> <li>• Implementación de los planes específicos de mercadeo por unidades académicas y unidades de extensión.</li> </ul>

**PROGRAMA 6. TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA LA SALLE INNOVADORA**

<p>Py 6.1 Plan Estratégico de Tecnología (PETI): La Salle te conecta.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRAD <b>Gerencia:</b> DTIC <b>Involucrados:</b> Rectoría, VRAC; VPDH; VRIT, CIGIL, DPE, OVU.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualizar la Política de Seguridad de la Información a partir de los cambios generados de la implementación de SAP.</li> <li>• Actualización documental de estándares y lineamientos que complementan la política de seguridad de la información.</li> <li>• Ampliación red WIFI.</li> </ul>
<p>Py 6.2 Sistema digital Unisalle</p>	<p><b>Patrocinador:</b> Rectoría- VRAD <b>Gerencia:</b> DTIC <b>Involucrados:</b> VRAC, Dirección de Gestión de la Información, DCM, Centro de Análisis, DCA, OVU.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación de los tableros de control identificados como críticos para la toma de decisiones estratégicas de la Universidad.</li> <li>• Implementación RUP actualizado.</li> <li>• Construcción de indicadores a través del Módulo de Analítica de SAP.</li> </ul>
<p>Py 6.3 Herramientas digitales para el aprendizaje.</p>	<p><b>Patrocinador:</b> VRAC <b>Gerencia:</b> Dirección e-learning <b>Involucrados:</b> DCPE, Unidades académicas, DTIC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño del laboratorio de innovación en tecnologías emergentes para pruebas y experimentación.</li> </ul>
<p>Py 6.5 Plan Maestro de Planta física (PMPF).</p>	<p><b>Patrocinador:</b> Rectoría VRAD <b>Gerencia:</b> Dirección de infraestructura <b>Involucrados:</b> Dirección Jurídica, DCI, DPE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualización de la información base para la formulación del PMPF y de los PRMs.</li> <li>• Diagnóstico de la planta física en términos estructurales, ambientales, de paisaje, de conservación patrimonial, de accesibilidad, de seguridad humana, movilidad y tránsito y de vocación inmobiliaria.</li> </ul>



PORTAFOLIO DE  
LA UNIVERSIDAD

RESPONSABLES

AGENDA 2022

**PROGRAMA 6. TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA LA SALLE INNOVADORA**

**Py 6.6 Normalización para una renovación sostenible de la infraestructura física de la universidad.**

**Patrocinador:** VRAD

**Gerente:** Dirección de infraestructura, DPE

**Equipo:** Coordinación de sostenibilidad y ecología integral, Dirección de Tecnologías de la Información, Unidades académicas, Dirección de Compras, inventarios y activos.

- Diseño y aprobación del Plan de Gestión Ambiental (Bogotá – Yopal) .
- Formulación de los Planes de Manejo Ambiental (CICs).
- Sede Norte: Traslado de dependencias del Claustro hacia San Benildo.
- Sede Candelaria: Actualización eléctrica - Instalación y puesta en funcionamiento de la planta eléctrica.
- Sede Candelaria: Intervención edificio Carvajal (cubiertas y bajantes).
- Sede Chapinero: Reparaciones locativas y adecuaciones Casa Bienestar (costado sur de la sede).
- Sede Chapinero: Reversión aulas sexto piso edificio Juan Vargas y primer piso edificio Justo Ramón.
- Sede Chapinero: Nuevas facultades etapa 2 – reparaciones locativas y mobiliario (reubicación de E -Learning, papelerías, ágora).
- Bucaramanga: Actividades coordinadas con el Colegio de La Salle de Bucaramanga para la oferta de programas de posgrado. Adecuaciones eléctricas, de iluminación, mobiliario, obras civiles y otras.
- Granja solar Utopía: Ampliación de paneles solares para garantizar suministro de energía y sostenibilidad ambiental.